



OUI au pluralisme syndical, NON à l'éparpillement dans l'action !



Les salariés de la maison mère et des filiales du Groupe Orange seront appelés à voter du 7 au 9 novembre prochains pour une élection professionnelle importante: l'élection concernant le renouvellement des élus qui siègent au sein du Conseil d'Administration du Groupe Orange.

L'élection des représentants au Conseil d'Administration peut paraître secondaire, mais c'est dans cette instance que sont abordées les stratégies qui permettront à notre Groupe d'anticiper, autant que possible, les évolutions liées à nos activités au sein de la maison mère comme dans les filiales du Groupe Orange en France.

Aujourd'hui il n'y a que trois représentants salariés. La CFDT depuis plusieurs mandatures a su, par la compétence de ses élus, peser sur les choix opérés par notre entreprise. Cette élection intervient dans un contexte plein d'incertitude pour Orange : un secteur des Telecoms toujours chahuté, un contexte réglementaire sans cesse exigeant vis-à-vis du groupe Orange, en, le renouvellement, ou pas, de la présidence de Stéphane RICHARD, l'évolution de notre actionnariat, les stratégies sur les différents marchés et la diversification des activités.... Il faut donc dans ce contexte conserver un dialogue social exigeant et continuer à conquérir de nouveaux droits sociaux.

Aujourd'hui les syndicats se trouvent, comme les partis politiques, face aux doutes de certains salariés quant à leur efficacité et leur utilité. Cette année 16 organisations syndicales, des plus sérieuses aux plus « folkloriques », ont participé aux négociations préélectorales. Quel gain pour les salariés ?

Dans ce contexte général, plutôt que défendre nos particularismes syndicaux, il nous faut trouver, le plus souvent possible, des convergences afin de défendre le plus efficacement l'ensemble des salariés et leurs aspirations concrètes et légitimes, avoir des Organisations Syndicales vraiment représentatives.

Depuis quatre ans, à Orange, l'UNSA et la CFDT:

- **analysent** que l'affaiblissement du syndicalisme vient en partie de son éparpillement
- **souhaitent** renforcer le pôle réformiste
- **partagent** des analyses convergentes sur la plupart des plus gros dossiers de l'entreprise et ont travaillé ensemble sur de nombreux dossiers transverses
- **participent** ensemble à des travaux du dialogue social, des négociations, ...
- **se retrouvent** le plus souvent en accord au niveau inter professionnel
- **prônent** tous deux, un syndicalisme de propositions, réformiste, progressiste et combatif. Ce qui nous rapproche est infiniment plus important que ce qui nous sépare.

Fortes de ces différents constats, nos deux organisations décident de continuer à faire cause commune à Orange et c'est pour cela que l'UNSA soutient et appelle à voter pour la liste au Conseil d'Administration portées par la CFDT.

UNSA Orange

<http://www.unsa-orange.org> / <https://www.facebook.com/unsa.orange> / orange@unsa.org