



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
GROUPE ORANGE

2^e TOUR ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS CADRES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

DU 15 AU 17 NOVEMBRE
COMME AU 1^{er} TOUR

VOTEZ
CFDT

Les dernières élections professionnelles chez Orange ont confirmé la place de la CFDT comme première organisation du groupe Orange. Cette élection a été marquée par une participation en hausse sensible montrant l'attachement des salariés et notamment des cadres au dialogue social constructif. Lors de cette élection, 2 sièges sur 3 ont été attribués au titre du collège non cadres à la CGT et à SUD, le collège cadres ne comprenant qu'un seul siège un deuxième tour doit être organisé. La CFDT avec 31,14 % chez les cadres est qualifiée pour le second tour. Si vous êtes attachés comme nous aux valeurs de solidarité et à la démocratie sociale par votre vote faites entrer nos candidats et la CFDT au Conseil d'Administration d'Orange.

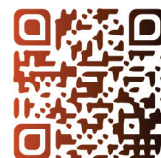
PARCE QUE LE CONSEIL D'ADMINISTRATION NOUS CONCERNE TOUS !

- › Dans les 4 prochaines années, les départs de l'entreprise seront encore nombreux. Pour la CFDT, c'est actuellement que se prépare l'emploi, le développement des compétences et les conditions de travail des salariés qui resteront dans l'entreprise, dans le respect du « contrat social » engagé depuis 2010, en particulier sur le volet organisation du travail.
- › À l'heure où les opérateurs historiques des télécoms sont chahutés, l'innovation est un secteur clé pour notre développement, y compris pour des activités nouvelles comme la Banque. Notre activité est portée d'abord par les progrès techniques et les nouveaux usages. La baisse des investissements dans l'innovation et la recherche doit être enrayée et il est important pour la CFDT de soutenir ce secteur.
- › Un retour durable à la croissance du chiffre d'affaires est nécessaire pour conforter nos marges en France afin de conquérir de nouveaux droits sociaux (comme la Prévoyance pour tous, la reconnaissance des compétences...). L'inversion de tendance constatée depuis un an doit permettre un plan d'embauche plus ambitieux.
- › Notre développement à l'international, dans le respect de l'accord mondial sur les droits sociaux fondamentaux, doit aussi contribuer à la croissance de notre base clients. La CFDT a d'ailleurs obtenu la présence d'un représentant du personnel des activités « monde » au Conseil d'Administration du Groupe.

La présence de salariés, administrateurs à part entière, est un élément important dans la gouvernance de l'entreprise pour construire l'avenir d'Orange et articuler l'économique et le social.

Agir pour tous

La CFDT Orange sur l'Intranet : <http://cfdt.rh.francetelecom.fr/>
Contact : contact@cfdt-ftorange.fr



› VOS CANDIDATS CADRES CFDT

Le Conseil d'Administration du Groupe Orange est actuellement composé de 15 membres, dont 3 représentants des salariés: la plupart des membres sont extérieurs à notre entreprise, et ne sont pas du monde des télécoms: la présence au sein du Conseil d'Administration d'élus représentants du personnel est donc importante et apporte une vraie connaissance de l'entreprise !

Liste soutenue par



Michèle VIALE
(OBS - Sophia Antipolis),
renouvelle sa
candidature au Conseil
d'Administration. Elle
siège au Comité Groupe
Européen d'Orange.



Laurent RICHE
(Direction Orange Est
et DS Central chez
Orange) par ses
responsabilités
nationales, négocie au
niveau du Groupe Orange.

Représenter les salariés sans les opposer, lutter contre les inégalités, pour la CFDT, cela passe aussi par un collectif de travail représentatif de notre diversité. Durant les deux précédents mandats, nous avons créé et animé un groupe d'étude stratégique composé de cadres et d'élus de directions opérationnelles ou d'institutions transnationales (comités européens et mondiaux), divisions nationales et filiales, qui chaque mois se réunissent pour identifier les sujets stratégiques. C'est par exemple ce groupe qui rédige la publication trimestrielle « Déjà Demain » que vous connaissez bien.

Dénoncer, revendiquer ne suffisent pas à l'action syndicale, il faut aussi savoir écouter, proposer et convaincre. Le rôle d'un représentant des salariés au conseil d'administration est de donner aux administrateurs une vision de l'entreprise différente de celle du comité exécutif, mais aussi de participer aux différents comités pour y porter sa voix et lorsque c'est nécessaire apporter des arguments de nature à faire infléchir les décisions, éclairer sur les risques. Le monde change, l'entreprise change et déjà se dessinent de nouveaux modèles innovant moins axés sur la finance. À travers notre candidature, par la force du collectif, la CFDT sera cette force de proposition.

Pour la CFDT, il est important d'identifier les compétences essentielles pour la stratégie de demain du Groupe Orange tant sur les métiers émergents liés à l'apparition de nouveaux services, nouvelles technologies, que sur les métiers et compétences nécessaires à la poursuite de l'activité.

La CFDT est depuis bien longtemps consciente que les transformations liées aux usages et au développement du « Numérique » s'imposent de fait de plus en plus aux entreprises: elles engagent toute l'organisation depuis la relation clients ou fournisseurs jusqu'aux processus internes, en passant par les modes de collaboration des salariés et leur environnement de travail.

La numérisation de l'économie et la transformation numérique des entreprises ne sont pas qu'un simple nouveau changement de nos organisations « traditionnelles ». Nous le voyons avec l'arrivée de l'Intelligence Artificielle.

Nous sommes au début d'une période de transition, et pour la CFDT ces évolutions liées au numérique posent actuellement autant de questions qu'elles apportent de solutions novatrices.

À travers notre candidature, la CFDT continuera à s'engager au cœur des mutations du groupe Orange.

Dans un Groupe comme Orange où nous sommes 100 000 salariés, les réalités sont multiples.

Alors faites le choix d'un syndicalisme qui vous ressemble !



Laurent BERGER
Secrétaire Général
de la CFDT

“ Élire vos représentants cadres au sein du Conseil d'Administration du Groupe Orange est un moment démocratique important !

Orange est un Groupe confronté à de nombreux défis dans un secteur des télécoms en perpétuel changement. Pour répondre à ces défis, la participation des salariés est primordiale. Pour que leur voix soit entendue, il faut qu'ils aient des représentants à leur écoute, qui connaissent leurs métiers, qui maîtrisent les enjeux économiques et sociaux de l'entreprise.

Ces représentants, vous les connaissez, ce sont ceux de la CFDT. Voter pour Michèle et Laurent, les candidats cadres présentés par la CFDT, c'est la certitude d'avoir des élus proches de vous et qui peuvent compter sur l'accompagnement et le soutien d'une grande organisation syndicale.

Les candidats CFDT ont toute ma confiance: votez pour leur accorder la vôtre!

