



actualité 28 mai 2018

Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME

✓ DE NOUVEAUX DROITS POUR LES PERSONNELS D'ORANGE QUI AIDENT LEURS PROCHES MALADES



Dès juin 2016, la CFDT et l'UNSA soumettaient la problématique des salariés aidants à l'entreprise.

→ [En savoir plus.](#)

✓ 22 mai 2018 : la Fonction publique dans l'unité !



L'UNSA Fonction publique constate que l'unité syndicale s'est faite autour des services publics et de la Fonction publique, montrant l'importance qu'ils représentent en France. Elle s'en félicite.

→ [En savoir plus.](#)

✓ L'UNSA mobilisée aux côtés des personnes LGBTI



Les mentalités changent, la société évolue. De plus en plus de pays garantissent des droits aux personnes LGBTI (lesbiennes, gays, bies, trans et intersexuées), mais, aujourd'hui encore, 78 pays punissent l'homosexualité par une peine d'emprisonnement et 8 par la peine de mort.

→ [En savoir plus.](#)

.../...



actualité 28 mai 2018

Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME

✔ Droit à l'avortement : Le peuple irlandais s'est prononcé



Avec 66,4% de oui, le peuple irlandais s'est prononcé par référendum sur l'abrogation du 8ème amendement de la constitution de la République d'Irlande interdisant le droit à l'avortement.

L'UNSA salue cette avancée historique, démocratique qui devrait voir l'Irlande rejoindre les pays reconnaissant

→ [En savoir plus.](#)

✔ Réforme des retraites : début de la concertation sur les droits non contributifs



Vendredi 18 mai, Luc Bérille, secrétaire général, Dominique Corona, secrétaire national et Annick Fayard, conseillère nationale, ont été reçus par Jean-Paul Delevoe et ses équipes pour évoquer les droits non contributifs de retraites.

→ [En savoir plus.](#)

Suivez l'actualité sur <http://www.unsa-orange.org/>

UNSA ORANGE



UNSA TELECOMS



UNSAINFO

Conformément aux articles 38 à 40 de la loi informatique et libertés, vous disposez d'un droit d'accès, de modification aux informations vous concernant auprès de l'UNSA Orange.

Si vous le souhaitez, vous pouvez [ne plus recevoir cette lettre d'informations en vous désabonnant.](#)