



Indemnité inflation de 100 € : un one shot utile mais qui ne doit pas s'arrêter là

L'UNSA Fonction Publique prend acte de la création de « l'indemnité inflation de 100 € » pour chaque Français percevant moins de 2000 € net mensuels.
En effet, elle bénéficiera à 38 000 000 de personnes, actifs comme retraités, quelle que soit leur quotité de temps travaillé et elle représente 3,8 (...)



Elections Conseil d'Administration

Du 16 au 18 novembre prochain se déroulera le 1er tour des élections de vos représentants du personnel au Conseil d'Administration (CA).

Ce vote se déroulera uniquement par [voie électronique sur internet](#).

L'UNSA apporte son soutien pour la [liste CFDT](#) (...)



Halte chasse aux fonctionnaires !

Dans la campagne des présidentielles qui s'ouvre, alors que certains prennent les fonctionnaires pour cibles, l'UNSA Fonction Publique rappelle l'attachement des Français à leurs services publics, patrimoine de ceux qui n'en ont pas
J'écoute le (...)



Emploi-formation : la maîtrise du français doit être une priorité.

Les employeurs, dans une nouvelle étude Ipsos pour Le Projet Voltaire, pointent les lacunes dans la maîtrise du français de nombre de salariés. Assurer cette compétence de base doit être une priorité pour tous les acteurs concernés publics et privés.

La dernière étude menée par l'IPSOS pour le (...)



Réforme de la fiscalité du capital : loin du ruissellement

Le troisième rapport du comité d'évaluation des réformes de la fiscalité du capital est paru récemment. Le constat est plus que mitigé. Les effets sur l'investissement ne se sont pas fait sentir et l'augmentation des dividendes a surtout profité à une minorité. Pour l'UNSA, ce constat doit inciter le (...)



Fait religieux au travail : qu'en pense l'UNSA ?

L'UNSA était invitée à intervenir, au Sénat, au colloque organisé par l'Institut Supérieur du Travail sur le fait religieux en entreprise. L'occasion pour l'UNSA, d'exposer et rappeler ses revendications.

Depuis quelques années, le « fait religieux en entreprise » fait couler beaucoup d'encre, à tel point (...)



Minima salariaux : les partenaires sociaux peuvent librement déterminer le contenu du salaire minimum hiérarchique dans les branches.

Dans une décision rendue le 7 octobre, le Conseil d'État a précisé que les accords de branche peuvent inclure des compléments de salaire dans les salaires minimaux hiérarchiques. Il a ainsi invalidé la vision restrictive du ministère du Travail sur les salaires minima hiérarchiques dans la branche (...)



Port de charges lourdes : comment préserver sa santé ?

La manutention manuelle, les efforts prolongés et répétés peuvent provoquer des douleurs, de la fatigue, des lumbagos.... voire une invalidité.

C'est pourquoi l'UNSA, dans le cadre de son partenariat avec le Groupe VYV, a rédigé une brochure sur la prévention des risques en cas de port de charge (...)



Accidents du travail, maladies professionnelles : l'UNSA soutient certaines pistes avancées par la Cour des Comptes

Dans son rapport annuel consacré aux lois de financement de la Sécurité sociale, la Cour des comptes se penche sur la reconnaissance et la réparation des accidents du travail, maladies professionnelles (AT-MP°). Elle préconise des améliorations des dispositifs pour les rendre plus efficaces et (...)