



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
ORANGE

2^{ème} tour :
du 24/11 au 26/11 2021



**VOIR LOIN
AGIR JUSTE**



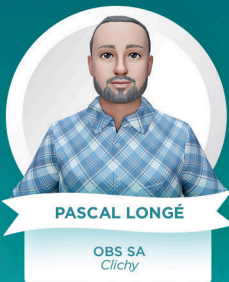
CHLOÉ MERCIER



PASCAL LONGÉ

**UN NOUVEAU PACTE
ÉCONOMIQUE, ÉCOLOGIQUE ET
SOCIAL #PartoutPourTous
QUI REMET L'HUMAIN AU COEUR
DE NOTRE ENTREPRISE**

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION : UN LIEU POUR AGIR !



AGIR pour des emplois de qualité #PartoutPourTous

- Nos régions abritent des talents et sont facteurs d'attractivité pour l'entreprise
- Un travail de qualité #PartoutPourTous est nécessaire en maison mère ou en filiale, sur son bassin de vie
- Ne pas faire rimer télétravail ou filialisation avec dumping social
- Les programmes immobiliers ne doivent pas se faire au détriment de la QVT¹
- Il faut embaucher sans discrimination, notamment dans le respect de la mixité et de la parité.



AGIR pour une codétermination à la française

- Les salariés, partie constituante de l'entreprise doivent être plus associés à sa gouvernance, Il doit y avoir plus de représentants des salariés au Conseil d'Administration
- La stratégie globale ne doit pas être financière à court terme mais construite sur un temps long
- Un meilleur dialogue social est nécessaire, les IRP² doivent être plus entendues et cela doit aboutir à davantage de négociation d'accords collectifs
- L'actionnariat salarié doit atteindre les 10% pour peser sur la stratégie.



AGIR pour un nouveau Contrat Economique Environnemental et Social

- Réconcilier transition écologique et justice sociale pour construire un avenir durable
- Le numérique est notre avenir : économisons-le !
- La RSE³ est un marqueur CFDT depuis les années 70
- Faire évoluer Orange vers le statut d'une entreprise à mission.



AGIR sur la stratégie d'évolution d'Orange

- Aller vers une transition juste de la filière numérique
- Développer la résilience et l'autonomie de nos réseaux
- Privilégier des technologies soutenables et respectueuses de la vie privée
- Renforcer la recherche interne



AGIR pour accompagner les salariés dans la transformation de l'entreprise

- Prévenir la fracture numérique interne et accompagner les salariés du Groupe
- Anticiper et accompagner vers les métiers émergents #PartoutPourTous
- Reconnaître les efforts de chacun.



AGIR pour un plus juste partage de la valeur créée

- Reconnaître l'investissement des salariés au travers du salaire, des augmentations, de l'intéressement et de la participation
- Exiger l'égalité salariale femmes / hommes
- Réduire le rapport entre les plus hauts et les plus bas salaires
- Renforcer l'actionnariat salarié comme un levier de stabilisation.

1 Qualité de Vie au Travail
2 Instance Représentative du Personnel
3 Responsabilité Sociétale des Entreprises



l'UNSA Orange soutient et appelle à voter pour les candidats présentés par la Cfdt pour continuer à représenter et défendre les intérêts de tous les salariés.

du **mercredi 24**
au **vendredi 26**
novembre
2021

JE
VOTE
CFDT



TÉLÉCHARGER L'APPLI
CFDT GROUPE ORANGE

AGIR AVEC NOUS, C'EST CAPITAL.
www.cfdt-orange.com - cfdt.orange@orange.fr